

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Информационно-методический центр»
(наименование муниципального учреждения, предприятия)

в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

п/п	Меры по предупреждению коррупции	Наличие (да/нет)	Реквизиты и наименование локальных актов	Примечание
1	2	3	4	5
Нормативное обеспечение деятельности организации в сфере противодействия коррупции, нормативное закрепление стандартов поведения				
1.	Наличие локального акта по антикоррупционной политике	да	Антикоррупционная политика в МБУ ДО «ИМЦ» (утверждена приказом от 06.05.2016 № 35)	-
2.	Наличие плана реализации антикоррупционных мероприятий	да	Приказ от 09.01.2018 № 01-15/13 «Об утверждении плана противодействия коррупции»	-
3.	Наличие кодекса этики и служебного поведения работников организации	да	Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (утверждено приказом от 06.05.2016 № 35)	-
4.	Наличие порядка уведомления работодателя о конфликте интересов или о возможности его возникновения	да	Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов в МБУ ДО «ИМЦ» (утвержден приказом от 06.05.2016 № 35)	-

п/п	Меры по предупреждению коррупции	Наличие (да/нет)	Реквизиты и наименование локальных актов	Примечание
5.	Наличие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	да	Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (утверждены приказом от 06.05.2016 № 35)	-
6.	Наличие порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений	да	Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в МБУ ДО «ИМПЦ» (утверждено приказом от 06.05.2016 № 35)	-
7.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	да	-	-
Осуществление антикоррупционных мероприятий				
8.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции	да	Приказ от 03.09.2018 № 01-15/80-1 «О назначении лиц, ответственных за противодействие коррупции»	Назначены директор, руководители отделов

п/п	Меры по предупреждению коррупции	Наличие (да/нет)	Реквизиты и наименование локальных актов	Примечание
9.	Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	да	Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в МБУ ДО «ИМЦ» (утверждено приказом от 06.05.2016 № 35)	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений по состоянию на 29.12.2018 не поступало.
10.	Информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения	да	Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов в МБУ ДО «ИМЦ» (утвержден приказом от 06.05.2016 № 35)	Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту по состоянию на 29.12.2018 не поступало.
11.	Представление руководителем сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	да	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно отчет представляется руководителем в Управление образования Администрации города Вологды.

п/п	Меры по предупреждению коррупции	Наличие (да/нет)	Реквизиты и наименование локальных актов	Примечание
12.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	да	Положение об оценке коррупционных рисков МБУ ДО «ИМПЦ» (утверждено приказом от 06.05.2016 № 35)	-
13.	Составление отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции	да	Антикоррупционная политика в МБУ ДО «ИМПЦ» (утверждена приказом от 06.05.2016 № 35); Приказ от 09.01.2018 № 01-15/13 «Об утверждении плана противодействия коррупции»	-
14.	Сотрудничество с правоохранительными органами	да	-	-
Обучение и информирование работников				
15.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	да	Листы ознакомления работников. 17.12.2018 г.	-

п/п	Меры по предупреждению коррупции	Наличие (да/нет)	Реквизиты и наименование локальных актов	Примечание
16.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	да	17.12.2018 г.	-
17.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	да	-	Консультирование работников осуществляется директором, руководителями отделов.
18.	Создание на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела по противодействию коррупции и наполнение данного раздела	да	http://cprk.edu35.ru/security	-
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации				
19.	Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур	да	-	Контроль осуществляется директором, руководителями отделов.
20.	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	да	-	Заключен договор на бухгалтерское обслуживание между МБУ ДО «ИМПЦ» и МКУ «ЦБ ОМОУ».

п/п	Меры по предупреждению коррупции	Наличие (да/нет)	Реквизиты и наименование локальных актов	Примечание
21.	Осуществление контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы	да	Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (утверждены приказом от 06.05.2016 № 35)	В МБУ ДО «ИМЦ» нет оснований для расходов с высоким коррупционным риском.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы				
22.	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции	да	-	-
23.	Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	да	-	-

Директор МБУ ДО «ИМЦ»
28 декабря 2018 г.



М.Н. Федотова